



БАЛТИКА-ТРАНС ЛОГИСТИКА

ПОЛИТИКА

Компании «Балтика-Транс Логистика» В области недопущения дискриминации

При наборе работников, в соответствии с [законом РФ № 1032-1 от 19.04.1991 в ред. от 02.07.2013 г.](#) запрещено размещать информацию, ограничивающую права или устанавливающую преимущества для соискателей по полу, возрасту, семейному положению и другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников.

Компания «Балтика-Транс Логистика» исключает дискриминацию работников в ходе их работы

- по расовой принадлежности,
- вероисповеданию,
- полу,
- семейному статусу или беременности,
- возрасту,
- политическим взглядам,
- национальному происхождению,
- инвалидности и здоровью (за исключением случаев, когда работнику установлена группа инвалидности и программой реабилитации введены ограничения на определённые виды и режимы труда),
- сексуальной ориентации или какому-либо иному основанию.

Компания «Балтика-Транс Логистика» соблюдает требования Российского законодательства о недопущении дискриминации и требует соблюдения законодательства в данном вопросе от своих подрядчиков.

Если у подрядчика обнаружен факт дискриминации, то «Балтика-Транс Логистика» требует от такого поставщика выполнить план корректирующих мероприятий. Если план корректирующих мероприятий не выполняется в согласованный срок или если нарушения совершаются повторно, компания прекращает все отношения с таким поставщиком.

Генеральный директор ООО «Балтика-Транс Логистика»

п/п Чемко С.Н.

28 июля 2017 г.



BALTICA-TRANS LOGISTICS

POLICY

Baltika-Trans Logistics LLC In the field of non-discrimination

According to [the act of the Russian Federation No. 1032-1 of 19. 04. 1991 in an edition of 02. 07. 2013](#) it is forbidden to place the information limiting the rights or establishing advantages to competitors on the sex, age, relationship status and other circumstances which aren't connected with business qualities of workers during the recruitment process.

«Baltika-Trans Logistics» excludes discrimination of workers during their work

- by race,
- confession,
- sex,
- family status or pregnancy,
- age,
- political views,
- national origin,
- disability and health (with the exception of cases when the employee has a disability group and the rehabilitation program imposes restrictions on certain types and modes of work),
- sexual orientation or any other reason.

“Baltika-Trans logistics” complies with the requirements of the Russian legislation on non-discrimination and requires compliance with the legislation on this issue from its contractors.

If the discrimination fact is found in the contractor, "Baltika-Trans Logistics" demands from such supplier to implement the plan of the correcting actions. If the plan of the correcting actions isn't implemented in an agreed time frame or if violations are made repeatedly, the company stops all relations with such supplier.

CEO Baltika-Trans Logistics LLC

Chemko S. N.

July 28, 2017