



ПОЛИТИКА

Компании ООО «Балтика-Транс Логистика» В области недопущения жестокого обращения

Компания «Балтика-Транс Логистика» против преследования, жестокого обращения и дисциплинарных взысканий по отношению к работникам.

Компания «Балтика-Транс Логистика» не участвует в применении корпоративных наказаний, угроз насилия или других формах морального или физического принуждения, не поддерживает и не допускает их. Она не использует системы публичного предупреждения и наказания.

На основании трудового законодательства Российской Федерации (статья 192) в компании «Балтика-Транс Логистика» за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.

На основании трудового законодательства Российской Федерации (статья 192) дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Компания «Балтика-Транс Логистика» не участвует ни в каких формах преследования или жестокого обращения, не поддерживает и не допускает их по отношению к кому-либо из работников, включая персонал подрядчиков и субподрядчиков, как на рабочем месте, так и в зонах проживания.



POLICY

Baltika-Trans Logistics LLC

In the field of preventing ill-treatment

"Baltika-Trans Logistics" opposes prosecution, cruel treatment and disciplinary sanctions against employees.

"Baltika-Trans Logistics" doesn't participate in application of corporate punishments, threats of violence or other forms of moral or physical coercion, doesn't support and doesn't allow them. It doesn't use system of the public prevention and punishment.

On the basis of the labor legislation of the Russian Federation (article 192) in "Baltika-Trans Logistics" for commission of a minor offense, that is non-execution or inadequate execution by the worker through his fault of the labor duties assigned to it, the employer has the right to apply the following disciplinary punishments:

- 1) remark;
- 2) reprimand;
- 3) dismissal on the corresponding bases.

Before application of disciplinary punishment the employer has to request from the worker a written explanation. For each minor offense only one disciplinary punishment can be applied.

The order of the employer on application of disciplinary punishment appears to the worker under a list within three working days from the date of his edition.

On the basis of the labor legislation of the Russian Federation (article 192) disciplinary punishment can be appealed by the worker in State Labour Inspection and (or) bodies for consideration of individual labor disputes.

"Baltika-Trans Logistics" doesn't participate in any forms of prosecution or ill treatment, doesn't support and doesn't allow them in relation to any of workers, including the personnel of contractors and subcontractors, both on a workplace, and in accommodation zones.